

Inserción y calidad de vida laboral de mujeres con discapacidad a través del uso de las TIC

teledislab

**FUN
DA
CIÓN**
uni>ersia



Fundación ONCE
para la cooperación e integración social
de personas con discapacidad

PLAN
AVANZA2...



Madrid, 1 de junio 2010

Descripción del proyecto

>“Inserción y calidad de vida laboral de mujeres con discapacidad a través del uso de las TIC” es un proyecto que se desarrolla en el marco del Plan Avanza 2 del MITYC por el periodo de 2009-2010.

>Esta iniciativa pretende promover y favorecer el acceso y la permanencia en el empleo ordinario de mujeres con discapacidad, en igualdad de oportunidades.

>A través del uso de las tecnologías de la información y comunicación

>Innovación y modernización de las relaciones laborales fomentando el teletrabajo en la actividad empresarial, como una vía más de llevar a cabo la actividad económica de manera eficiente.

“Work is something you do, not some place you go.” Gil Gordon

Participantes

- > Proyecto liderado por Fundación Universia en cooperación con Fundación ONCE.



- > Se cuenta con la participación de Technosite (Grupo Fundosa - Fundación ONCE) como empresa experta en el ámbito de desarrollos tecnológicos.



Antecedentes

- >Personas con discapacidad 3,8 millones (8,5% población).
- >EDAD2008; Población con discapacidad en edad laboral tiene dificultad para desplazarse fuera del hogar, siendo las mujeres mayoría entre las personas con discapacidad en edad laboral.
- >El incremento del desempleo, y la competitividad por obtener un empleo endurece considerablemente la situación de los discapacitados.
- >Necesidad de poner en marcha acciones que permitan garantizar la igualdad de oportunidades de acceso al mercado laboral.
- >El tejido empresarial español necesita reformular sus procesos internos mejorando su productividad y competitividad.
- >Las empresas tienen el compromiso con la acción social sostenible y, en concreto con la inserción laboral de las personas con discapacidad

Objetivos Generales

- > Demostrar las ventajas de las TIC, a través del teletrabajo, como forma moderna y ventajosa a introducir en las relaciones laborales de nuestra sociedad.**
- > Obtener un mapa de puestos laborales tipo, susceptibles de ser desarrollados a través del teletrabajo.**
- > Incentivar la contratación de mujeres con discapacidad, moviendo barreras que provocan exclusión social, especialmente aquellas residentes en el entorno rural.**
- > Incremento de la competitividad e innovación en las organizaciones. Mayor productividad vinculado a la mejora cuantitativa y cualitativa del empleo y una mayor cohesión social.**
- > Mejorar la inversión en redes y en conocimiento.**

Objetivos Específicos

- > Dar oportunidades a personas con discapacidades motoras, aumentando su eficiencia.
- > Reducción de costes en desplazamientos y de costes fijos de la empresa en el aprovechamiento del espacio físico.
- > Fomento de los contratos a tiempo parcial, que suponen hoy sólo una 10% del total la mitad de lo que representan en Europa.
- > Estandarizar modelos de puestos de trabajo que faciliten su implantación en otras entidades fácilmente.
- > Crear una cultura en las entidades participantes en el proyecto para la consolidación y extensión del teletrabajo.
- > Enriquecimiento de las organizaciones gracias a la gestión de la diversidad que convierte a la persona en el activo fundamental de las organizaciones.

Objetivos Específicos

- >Fomento del acceso a la formación en gestión online del trabajo: aprendizaje continuo.
- >Promover la retención-fidelización y atracción del talento así como la prolongación de la vida activa por el menor desgaste en la vida laboral. Reducción del absentismo por enfermedad común y del índice de rotación.
- >Rigurosidad en la evaluación del desempeño gracias a la plasmación gráfica y real del grado de cumplimiento de objetivos. Ligazón del rendimiento al paquete retributivo a través de la retribución variable regida por *merit pay* en relación a la aportación de valor que realiza la empleada.
- >Conciliación vida familiar y laboral.

Proyecto Piloto

- > **Creación de puestos de trabajo, de carácter temporal, para mujeres con discapacidad residentes preferentemente en el ámbito rural.**

Características:

- > **Los puestos de trabajo en cuestión se identificarán de entre un conjunto de empresas y organizaciones que colaborarán en el proyecto, de diversa dimensión y sectores, priorizando las PYMES.**
- > **Los puestos identificados podrán existir en modo presencial o definirse como de nueva creación.**
- > **Ámbito nacional. Se centrará sobre todo en aquellas Comunidades Autónomas donde el índice de personas con discapacidad es mayor con respecto a la población general: Galicia, Extremadura y Castilla y León; así como en Comunidades con un mayor número de personas con discapacidad en términos globales: Madrid, Andalucía, Cataluña y Comunidad Valenciana.**
- > **30 puestos de trabajo**

Líneas de Actuación

- > **Análisis de los puestos de trabajo tradicionales, con el fin de crear un modelo de puesto de trabajo que se pueda trasladar al sistema de teletrabajo aplicando las TIC**
- > **Definir el método de teletrabajo a desarrollar, así como el procedimiento de seguimiento del mismo.**
- > **Adaptación de puestos de trabajo; ejecución de la actividad laboral a través de las TIC y seguimiento de las acciones desarrolladas.**
- > **Desarrollo e implantación de una plataforma virtual con todas las herramientas necesarias para que una teletrabajadora pueda ejercer eficazmente su cometido.**
- > **Puesta en marcha de una web propia del proyecto: www.teledislab.es**

teledislab

Programa de inserción laboral para mujeres con discapacidad



- [Introducción](#) ←
- [Actualidad](#) ←
- [Participantes](#) ←
- [Antecedentes](#) ←
- [Objetivos](#) ←
- [Líneas de actuación](#) ←
- [Fases del proyecto](#) ←
- [Documentos](#) ←
- [Contacto](#) ←



Introducción

Fundación Universia y Fundación ONCE presentan en cooperación este proyecto que se sintetiza en la implantación de procesos de aprovechamiento al máximo de entornos virtuales laborales, donde las mujeres con discapacidad puedan generar conocimiento en la cadena de valor de las organizaciones, huyendo de la obligatoriedad de su presencia física en el lugar de trabajo tradicional.

El plan se centra sobre todo en el ámbito de las PYMES con el objetivo de que estas organizaciones vean una oportunidad en el teletrabajo para mujeres con discapacidad de reducir costes financieros, de infraestructuras, energéticos y de medio ambiente en relación al ámbito laboral de estas organizaciones.



Participantes

- ➔ **Fundación Universia**
Fundación Universia es una entidad privada sin ánimo de lucro promovida en 2005 por Universia, la red de cooperación universitaria de habla hispana y portuguesa, constituida por 1.169 instituciones de educación superior en 23 países de Iberoamérica, con el objetivo de impulsar la inclusión laboral de las personas con discapacidad
- ➔ **Fundación ONCE:**
El objetivo principal de la Fundación ONCE consiste en la realización de programas de integración laboral, formación y empleo para personas con discapacidad, y accesibilidad universal, promoviendo la creación de entornos, productos y servicios globalmente accesibles



Noticias

- 20/03/2010**
Technosite participa en una jornada sobre teletrabajo
- 19/03/2010**
UE.- España, a la 'cola' del teletrabajo en Europa, con un 4,9% de empleados que lo practican, frente al 13% de la UE
- 19/03/2010**
El teletrabajo pone a prueba la seguridad de las empresas

Eros



Fases del proyecto

- > **Análisis y Definición del proyecto:**
 - identificar entidades participantes
 - análisis de los puestos de trabajo junto con la estandarización de los mismos con el objetivo de que las empresas puedan identificarse con la tipología general propuesta
 - definición del método de teletrabajo, servicios centrales y seguimiento aplicado a cada puesto

- > **Ejecución de las acciones de teletrabajo:**
 - Puesta en marcha una plataforma experimental que sirva de canal fundamental para que las trabajadoras con discapacidad implicadas realicen sus actividades laborales en modo teletrabajo.

Gracias por su atención

teledislab

**FUN
DA
CIÓN**
uni>ersia



Fundación ONCE
para la cooperación e integración social
de personas con discapacidad

plan
avanza2...



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INDUSTRIA, TURISMO
Y COMERCIO

